



COMUNE DI MALO

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 09/07/2019

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **nove** del mese di **luglio** in Malo, nel Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco dott.ssa Paola Lain. Partecipa il Segretario Generale, dott. Livio Bertoia.

Intervengono i signori:

Cognome e Nome	Funzione	Pr	As
LAIN PAOLA	Sindaco	P	
DALLA RIVA CLAUDIO	Assessore - Vice Sindaco	P	
MARSETTI MORENO	Assessore	P	
DANIELI ROBERTO	Assessore	P	
SETTE ROBERTO	Assessore	P	
CORZATO MARIA TERESA	Assessore Esterno	P	

Presenti: 6 Assenti: 0

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione n. 60 in data 27.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 ed i relativi allegati;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) per gli anni 2019 – 2021;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n. 148 del 18.12.2018 avente per oggetto *“Revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021”*

Preso atto che:

–l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

–a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

–a norma dell'art. 1, comma 102, legge 30.12.2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

–ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 (Legge finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i. e segg;

–secondo l'art. 3, comma 120 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

–l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della

consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

-l'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

-col Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2019, sono state definite le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell' art. 6-ter del D.lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.lgs n. 75/2017 di riforma del pubblico impiego;

Constatato che il piano triennale dei fabbisogni deve essere, sulla base delle linee guida citate:

- coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs 150/2009;
- deve svilupparsi in prospettiva triennale, è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.lgs n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Ricordato che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, spesa media triennio 2011/2013;

Accertato che nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti possono procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.lgs 165/2001 e s.m..i.;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ricordato che i comuni con popolazione oltre i mille abitanti, soggetti al patto di stabilità nel 2015, dall'anno 2019 possono procedere all'assunzione di personale, a

tempo indeterminato, nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

Ricordato altresì che:

- con riferimento alla cessazione di personale, verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del D.L. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;
- ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014, come modificato, da ultimo, dalla Legge n. 26/2019, è consentito il cumulo delle facoltà assunzionali per un arco temporale non superiore a cinque anni ed è consentito altresì di utilizzare anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente, da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Quindi, per le assunzioni relative all'anno 2019, è possibile utilizzare i "resti" delle facoltà assunzionali degli anni 2014-2015-2016-2017 e 2018 (spesa cessazioni anni 2013/2014/2015/2016/2017 – spesa assunzioni effettuate anni 2014/2015/2016/2017/2018) applicando le percentuali delle facoltà assunzionali vigenti nel tempo;

Constatato che la legge n. 26/2019, di conversione del D.L. n. 4/2019, ha previsto che, per il triennio 2019 – 2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione della capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover. Di conseguenza, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019 -2021 è possibile prevedere nuove assunzioni già a decorrere dalla data di cessazione del personale da sostituire;

Preso atto:

- di aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001);
- di aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della legge n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2001);
- di aver approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006 con delibera di giunta comunale n. 150/02.12.2016;
- di aver approvato il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi con delibera di giunta comunale n. 21/12.02.2019;
- di aver rispettato le norme sul contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- di aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- di aver rispettato gli obiettivi di saldo non negativo nell'anno 2017, accertato ai sensi dell'art. 1, commi 477 e 478, della legge 232/2016 (art. 1, comma 823, della legge n. 145/2018);

- di aver inviato, con riferimento al saldo non negativo dell'anno 2018, al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03/2019 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio;
- di aver ottemperato, ai sensi dell'art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, all'obbligo della certificazione dei crediti;
- di aver ottemperato alla normativa in merito al rispetto dei tempi medi di pagamento (D.L. 66/2014 art. 41);
- di non avere mai dichiarato dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Ricordato che per quanto riguarda i trasferimenti per mobilità, rimangono ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 47, legge 311/2004 le quali prevedono che, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazioni delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il "pareggio di bilancio" per l'anno 2018 ed "equilibri di bilancio" dall'anno 2019; viceversa, come previsto dall'art. 14, comma 7, del D.L. 92/2012 le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare ad assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turnover;

Considerato che nel corso dell'anno 2019 si sono verificate, ad oggi, n. 3 cessazioni di personale dipendente di cui 1 per collocamento a riposo, 2 per mobilità volontaria presso altro ente e 1 per cessazione e che sono previste, entro l'anno, altre 4 cessazioni per collocamento a riposo;

Preso atto che nella precedente delibera di giunta comunale n. 100 del 18.09.2018 era stata prevista l'assunzione di n. 2 istruttori direttivi tecnici mediante mobilità ma che nessuno dei candidati che ha presentato domanda è stato ammesso alla selezione;

Visto l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 "*Interventi per la concretezza delle azioni pubbliche amministrazioni e la prevenzione all'assenteismo*" che stabilisce, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019 – 2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni di spesa di personale e verificato che alla luce della quantità e qualità dei servizi che l'Amministrazione intende assicurare alla cittadinanza, risulta essenziale e imprescindibile procedere alla individuazione e sostituzione di professionalità da inserire a tempo indeterminato nell'organizzazione dell'Ente ed in particolare di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2019 con l'assunzione di:

- n. 2 istruttori amministrativi – categoria giuridica C da inserire presso il Servizio entrate tributarie e presso i Servizi demografici mediante procedura di mobilità esterna ovvero a seguire scorrimento di proprie graduatorie, utilizzo di graduatorie di altro ente e/o concorso pubblico;

-n. 1 istruttore Agente di Polizia Locale – categoria giuridica C mediante procedura di mobilità esterna ovvero a seguire scorrimento di proprie graduatorie, utilizzo di graduatorie di altro ente e/o concorso pubblico;

-n. 1 istruttore tecnico – categoria giuridica C da inserire presso l'ufficio lavori pubblici – manutenzioni mediante procedura di mobilità esterna ovvero a seguire scorrimento di proprie graduatorie, utilizzo di graduatorie di altro ente e/o concorso pubblico;

-di confermare l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo – categoria giuridica C – così come già previsto con delibera di G.C. n. 148/2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 -2021;

-di confermare l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo – categoria giuridica D come già previsto con delibera di G.C. n. 148/2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021 mediante concorso pubblico;

-di confermare l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico mediante concorso pubblico così come previsto con delibera di G.C. n. 100/2018 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018 -2020;

Dato atto che eventuali nuove assunzioni saranno definite e programmate con successivo provvedimento sulla base di ulteriori cessazioni e delle nuove esigenze di personale che interverranno, nel rispetto delle limitazioni nel tempo vigenti;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2019-2021 ;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la preventiva informazione alle OO.SS. in data 18 giugno 2019, prot. n. 13405 e in data 20 giugno 2019, protocollo n. 13619;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto lo Statuto del Comune ed il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri obbligatori riportati in calce alla proposta di deliberazione;

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1)di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2)di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;

3)di prendere altresì atto che la dotazione organica rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

4)di confermare, a seguito di quanto indicato al precedenti punti 2) e 3), l'allegata dotazione organica che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

5)di rivedere la programmazione del fabbisogno di personale prevedendo, oltre a quanto già previsto nel piano triennale 2019/2021, le seguenti assunzioni:

- n. 2 istruttori amministrativi – categoria giuridica C da inserire presso il Servizio entrate tributarie e presso i Servizi demografici mediante procedura di mobilità esterna ovvero a seguire scorrimento di proprie graduatorie, utilizzo di graduatorie di altro ente e/o concorso pubblico;

- n. 1 istruttore Agente di Polizia Locale – categoria giuridica C mediante procedura di mobilità esterna ovvero a seguire scorrimento di proprie graduatorie, utilizzo di graduatorie di altro ente e/o concorso pubblico;

- di confermare l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo – categoria giuridica C – così come già previsto con delibera di G.C. n. 148/2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 -2021;

- di confermare l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo – categoria giuridica D come già previsto con delibera di G.C. n. 148/2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021 tramite procedura di concorso pubblico;

- di confermare l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo tecnico – categoria giuridica D – come già previsto con delibera di G.C. n. 100/2018, tramite procedura di concorso pubblico;

1)di riservarsi di definire la programmazione per eventuali nuove assunzioni con successivo provvedimento, sulla base delle cessazioni e delle nuove esigenze di personale che interverranno, nel rispetto delle limitazioni nel tempo vigenti;

2)di prevedere la possibilità di eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto dei vincoli di contenimento dettati dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 301 luglio 2010, n. 122;

3)di dare atto che qualsiasi spesa derivante da eventuali assunzioni dovrà rientrare nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'articolo 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

4)di dare atto che eventuali modifiche potranno essere apportate al fine di rendere il presente piano coerente con gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini che saranno oggetto di previsioni contenute nel PEG annuale e triennale;

5)di dare atto che il Comune di Malo ha rispettato, nell'anno 2018, i vincoli di finanza pubblica posti dalla normativa specifica e che la spesa prevista per l'attuazione della presente programmazione, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, garantisce il contenimento delle spese di personale e potrà avvenire solo nel rispetto della normativa in vigore;

6)di dare atto che è stata acquisita al positiva certificazione da parte dell'organo di revisione;

7)di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

8)di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., come introdotto del D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9)di dare mandato all'Ufficio personale di svolgere tutte le attività inerenti le procedure ivi previste;

10)di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla RSU;

11)di disporre per la comunicazione della presente deliberazione ai capi gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del TUEL approvato con D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

La presente deliberazione, considerata l'urgenza, con separata votazione per alzata di mano, viene dichiarata immediatamente eseguibile con voti favorevoli unanimi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott.ssa Paola Lain

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Livio Bertoia

(Documento firmato digitalmente)

(Documento firmato digitalmente)

A) CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA E LIMITE DELLA SPESA

Categoria	Qualifica	Note	Previsti	Coperti	Vacanti	in servizio	dotazione 2008	dotazione 2010	dotazione 2011	dotazione 2012	dotazione 2013	stipendio tabellare	r.i.a	personam/Ind.a r. 4, co. 3, ccnl 16.7.96	indennità di comparto	totale dotazione
D3-6	Ragioneria	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74		193,70	622,80	32.925,24
D3-6	Demografici - soc.	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74		193,70	622,80	32.925,24
D3-6	Tributi	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74	1.301,17	193,70	622,80	34.226,41
			3	3	0											
D3-4	Servizi Demografici		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45	688,35	193,70	622,80	30.255,30
D3-4	Urp- istituz. Cultur.	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45		193,70	622,80	29.566,95
D3-4	Assistente Sociale		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45			622,80	29.373,25
D3-4	Lavori Pubblici		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45	130,78	193,70	622,80	29.697,73
			4	4	0											
D1-5	Istruttore Direttivo		1	1		17.397,14	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	30.034,01			622,80	30.656,81
D1-5	Istruttore Direttivo	(18/36)	1	1		10.438,29	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	15.017,01	415,14		311,40	15.743,55
D1-4	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	28.750,45			622,80	29.373,25
D1-3	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	27.572,85			622,80	28.195,65
D1-3	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	27.572,85			622,80	28.195,65
D1-2	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	25.155,05			622,80	25.777,85
D1	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
D1	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
D1	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
D1			1		1	0,00	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	23.980,09			622,80	24.602,89
D1			1		1	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	23.980,09			622,80	24.602,89
D1			1		1	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	23.980,09			622,80	24.602,89
D1			1		1	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	23.980,09			622,80	24.602,89
D1			1		1	0,00	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	23.980,09			622,80	24.602,89
			13	9	4											
			20	16	4	357.734,09	416.628,81	416.628,81	416.628,81	437.505,38	437.505,38	533.290,87	2.535,44	1.162,20	12.144,60	549.133,11

Categoria	Qualifica	Note	Previsti	Coperti	Vacanti	in servizio	dotazione 2008	dotazione 2010	dotazione 2011	dotazione 2012	dotazione 2013	stipendio tabellare	r.i.a	ad personam/Ind.a r. 4, co. 3, ccnl 16.7.96	indennità di comparto	totale dotazione
C5	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		18.011,25	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	723,06		549,60	26.084,46
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	824,20		549,60	26.185,60
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo	(30/36)	1	1		15.892,28	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	20.676,50			458,00	21.134,50
C5	Istruttore Amm.vo	(25/36)	1	1		13.243,57	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	17.230,42			381,67	17.612,08
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo	(25/36)	1	1		13.243,57	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	17.230,42	304,46		381,67	17.916,54
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	429,52		549,60	25.790,92
C5	Geometra	(20/36)	1	1		10.594,85	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	13.784,33			305,33	14.089,67
C5	Geometra	p.o.	1	1		13.773,31	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo	(30/36)	1	1		15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	20.676,50			458,00	21.134,50
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	671,19		549,60	26.032,59
C5	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Geometra	(28/36)	1	1		14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	19.298,07			427,47	19.725,53
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	492,31		549,60	25.853,71
			23	23	0											
C4	Istruttore Amm.vo	(32/36)	1	1		16.951,77	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	21.268,11			488,53	21.756,64
C4	Agente P.L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.926,62			549,60	24.476,22
			2	2	0											
C3	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97			549,60	23.743,57
C3	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97			549,60	23.743,57
C3	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97			549,60	23.743,57
C3	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97			549,60	23.743,57
			4	4	0											
C2	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.565,03			549,60	23.114,63
C2	Istruttore Amm.vo	(26/36)	1	1		0,00	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	16.296,97			396,93	16.693,90
			2	2	0											
C1	Bibliotecario		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41			549,60	22.589,01
C1	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41			549,60	22.589,01
C1	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41			549,60	22.589,01
C1	Istruttore Amm.vo	(18/36)	1	1	1	9.535,37	9.535,37	9.535,37	9.535,37	9.535,37	9.535,37	11.019,71			274,80	11.294,51
C1	Istruttore Amm.vo		1	1	1	19.070,74	19.070,74	19.070,74</								

B3	Collab. Prof.		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	13.975,17	20.652,45		471,72	21.124,17	
B3	Operaio qualificato		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	20.652,45		471,72	21.124,17	
B3	operaio		1	1		0,00	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	20.652,45		471,72	21.124,17	
			4	1	3											
B1-7	Applicato		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59	64,56	471,72	23.056,87	
B1-7	applicato		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59	64,56	471,72	23.056,87	
B1-7	Operaio generico		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59	64,56	471,72	23.056,87	
			3	3	0											
B1-3	operaia	(30/36)	1	1		14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	17.210,38	53,80	393,10	17.657,28	
			1	1	0											
B2	esecutore amm.vo		1	1		0,00			16.996,98	16.996,98	16.996,98	19.861,76	64,56	471,72	20.398,04	
			1	1	0											
B1	esecutore amm.vo		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	18.034,07	64,56	471,72	18.570,35	
B1	Operaio generico	(24/36)	1	1		11.331,32	11.331,32	11.331,32	11.331,32	11.331,32	11.331,32	12.022,71	43,04	314,48	12.380,23	
			2	0	2	16996,98	16996,98	16996,98	16996,98	16996,98	16996,98					
			18	13	5	241.031,96	241.031,96	259.000,04	275.997,02	275.997,02	272.004,11	369.663,60	703,56	719,29	8.176,48	379.262,93
			81	63	18	1.166.650,30	1.276.400,33	1.294.368,41	1.311.365,39	1.332.241,96	1.328.249,05	1.845.570,94	6.683,74	1.881,49	42.121,88	1.896.258,05

altre spese (ai sensi art. 1, c. 557, legge 296/2006)

Fondo salario accessorio 2019 (escluso PEO e Comparto già inseriti)	131.000,00
Lavoro straordinario anno 2019 (compreso eventi straord.)	16.050,00
Posizioni organizzative	130.000,00
Emolumenti per LSU	19.867,00
Spese per personale in convenzione (segreteria convenzionata)+comandi	59.500,00
Oneri riflessi per contributi obbligatori	513.940,00
Irap	155.000,00
Spese previd. e assistenza della polizia locale finanziate con proventi da sanzione del codice della strada	9.000,00
Oneri per il nucleo familiare e buoni pasto	44.800,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per personale in comando	0,00
Spese per la formazione e rimborsi missioni	9.622,25
TOTALE	2.985.037,30

componenti da sottrarre all'ammontare della spesa

Lavoro straordinario elettorale rimborsato	3.000,00
Spese per la formazione e rimborsi missioni	0,00
Eventuali oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi (oneri inclusi)	232.008,12
Spese personale categorie protette	56.522,00
Spese per personale comandato presso altre amministrazioni	65.000,00
Incentivi per la progettazione	0,00
Diritti di rogito	0,00
Spese per lavoro straordinario attività censimento finanziate da ISTAT	0,00
TOTALE SPESE ESCLUSE	356.530,12
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE	2.628.507,18 a
Spesa personale media 2011 -2013	2.892.043,48 b
(a-b)<0	-263.536,30

B) CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/07/2019

Categoria	Qualifica	Note	Previsti	Coperti	Vacanti	in servizio	dotazione 2008	dotazione 2010	dotazione 2011	dotazione 2012	dotazione 2013	stipendio tabellare	r.i.a	personam/Ind.a r. 4, co. 3, ccnl 16.7.96	indennità di comparto	totale dotazione
D3-6	Ragioneria	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74		193,70	622,80	32.925,24
D3-6	Demografici - soc.	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74		193,70	622,80	32.925,24
D3-6	Tributi	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	32.108,74	1.301,17	193,70	622,80	34.226,41
			3	3	0											
D3-4	Servizi Demografici		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45	688,35	193,70	622,80	30.255,30
D3-4	Urp- istituz. Cultur.	p.o.	1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45		193,70	622,80	29.566,95
D3-4	Assistente Sociale		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45		193,70	622,80	29.373,25
D3-4	Lavori Pubblici		1	1		24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	24.100,44	28.750,45	130,78	193,70	622,80	29.697,73
			4	4	0											
D1-5	Istruttore Direttivo		1	1		17.397,14	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	30.034,01			622,80	30.656,81
D1-5	Istruttore Direttivo	(18/36)	1	1		10.438,29	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	15.017,01	415,14		311,40	15.743,55
D1-4	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	28.750,45			622,80	29.373,25
D1-3	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	27.572,85			622,80	28.195,65
D1-3	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	27.572,85			622,80	28.195,65
D1-2	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	25.155,05			622,80	25.777,85
D1	Istruttore Direttivo		1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
D1	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
D1	Istruttore Direttivo	p.o.	1	1		20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	20.876,57	23.980,09			622,80	24.602,89
			9	9	0											
			16	16	0	321.797,93	335.715,64	335.715,64	335.715,64	356.592,21	356.592,21	437.370,51	2.535,44	1.162,20	9.653,40	450.721,55

Categoria	Qualifica	Note	Previsti	Coperti	Vacanti	in servizio	dotazione 2008	dotazione 2010	dotazione 2011	dotazione 2012	dotazione 2013	stipendio tabellare	r.i.a	ad personam/Ind.a r. 4, co. 3, ccnl 16.7.96	indennità di comparto	totale dotazione
C5	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		18.011,25	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80			549,60	25.361,40

C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	723,06	549,60	26.084,46	
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	824,20	549,60	26.185,60	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Istruttore Amm.vo	(30/36)	1	1		15.892,28	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	20.676,50		458,00	21.134,50	
C5	Istruttore Amm.vo	(25/36)	1	1		13.243,57	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	17.230,42		381,67	17.612,08	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Istruttore Amm.vo	(25/36)	1	1		13.243,57	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	17.230,42	304,46	381,67	17.916,54	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	429,52	549,60	25.790,92	
C5	Geometra	(20/36)	1	1		10.594,85	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	13.784,33		305,33	14.089,67	
C5	Geometra	p.o.	1	1		13.773,31	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Istruttore Amm.vo	(30/36)	1	1		15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	15.892,28	20.676,50		458,00	21.134,50	
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	671,19	549,60	26.032,59	
C5	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80		549,60	25.361,40	
C5	Geometra	(28/36)	1	1		14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	14.832,80	19.298,07		427,47	19.725,53	
C5	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	24.811,80	492,31	549,60	25.853,71	
			22	22	0											
C4	Istruttore Amm.vo	(32/36)	1	1		16.951,77	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	21.268,11		488,53	21.756,64	
C4	Istruttore Amm.vo	(33/36)	1	1		17.481,51	17.481,51	17.481,51	17.481,51	17.481,51	17.481,51	21.932,74		549,60	22.482,34	
C4	Agente P.L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.926,62		549,60	24.476,22	
			3	3	0											
C3	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97		549,60	23.743,57	
C3	Agente P. L.		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97		549,60	23.743,57	
C3	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97		549,60	23.743,57	
C3	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	23.193,97		549,60	23.743,57	
			4	4	0											
C2	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.565,03		549,60	23.114,63	
C2	Istruttore Amm.vo	(26/36)	1	1		0,00	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	16.296,97		396,93	16.693,90	
			2	2	0											
C1	Bibliotecario		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41		549,60	22.589,01	
C1	Istruttore Amm.vo		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41		549,60	22.589,01	
C1	Geometra		1	1		19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	19.070,74	22.039,41		549,60	22.589,01	
			3	3	0											
			34	34	0	566.295,02	617.150,33	617.150,33	617.150,33	617.150,33	617.150,33	770.768,60	3.444,74	0,00	17.587,20	791.800,54

Categoria	Qualifica	Note	Previsti	Coperti	Vacanti	in servizio	dotazione 2008	dotazione 2010	dotazione 2011	dotazione 2012	dotazione 2013	stipendio tabellare	r.i.a	ad personam/Ind.a r. 4, co. 3, ccnl 16.7.96	indennità di comparto	totale dotazione
B3-7	Operaio qualificato		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	22.520,59		59,93	471,72	23.052,24
B3-7	Autista Scuolabus		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	22.520,59		59,93	471,72	23.052,24
B3-7	collab. Prof.		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	22.520,59		59,93	471,72	23.643,74
B3-7	Autista Scuolabus		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	22.520,59	591,50	59,93	471,72	23.164,30
B3-7	Operaio qualificato		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	22.520,59	112,06	59,93	471,72	23.052,24
			5	5	0											
B3-6	collab. Prof.		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	21.687,36			471,72	22.159,08
B3-6	Assistente dom.	(30/36)	1	1		14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	18.072,80			393,10	18.465,90
			2	2	0											
B3	Collab. Prof.		1	1		17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	17.968,08	20.652,45			471,72	21.124,17
			1	1	0											
B1-7	Applicato		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59		64,56	471,72	23.056,87
B1-7	applicato		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59		64,56	471,72	23.056,87
B1-7	Operaio generico		1	1		16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	22.520,59		64,56	471,72	23.056,87
			3	3	0											
B1-3	operaia	(30/36)	1	1		14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	14.164,15	17.210,38		53,80	393,10	17.657,28
			1	1	0											
B2	esecutore amm.vo		1	1		0,00	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	16.996,98	19.861,76		64,56	471,72	20.398,04
			1	1	0											
			13	13	0	205.095,80	187.127,72	205.095,80	222.092,78	222.092,78	222.092,78	277.649,47	703,56	611,69	5.975,12	284.939,84
			63	63	0	1.093.188,75	1.139.993,69	1.157.961,77	1.174.958,75	1.195.835,32	1.195.835,32	1.485.788,57	6.683,74	1.773,89	33.215,72	1.527.461,92

altre spese (ai sensi art. 1, c. 557, legge 296/2006)

Fondo salario accessorio 2019 (escluso PEO e Comparto già inseriti)	131.000,00
Lavoro straordinario anno 2019 (compreso eventi straord.)	16.050,00
Posizioni organizzative	130.000,00
Emolumenti per LSU	19.867,00
Spese per personale in convenzione (segreteria convenzionata)	59.500,00
Oneri riflessi per contributi obbligatori	513.940,00
Irap	155.000,00
Spese previd. e assistenza della polizia locale finanziate con proventi da sanzione del codice della strada	9.000,00
Oneri per il nucleo familiare e buoni pasto	44.800,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per personale in comando	0,00
Spese per la formazione e rimborsi missioni	9.622,25
TOTALE	2.616.241,17

componenti da sottrarre all'ammontare della spesa

Lavoro straordinario elettorale rimborsato	3.000,00
Spese per la formazione e rimborsi missioni	0,00
Eventuali oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi	232.008,12
Spese personale categorie protette	56.522,00
Spese per personale comandato presso altre amministrazioni	65.000,00
Incentivi per la progettazione	0,00
Diritti di rogito	0,00
Spese per lavoro straordinario attività censimento finanziate da ISTAT	0,00
TOTALE SPESE ESCLUSE	356.530,12
TOTALE AL NETTO DELLE SPESE ESCLUSE	2.259.711,05
CAPACITA' ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO 2019	112.002,01 b

TOTALE SPESA FABBISOGNO 2019 -2021 (a+b)	2.371.713,06
SPESA PERSONALE MEDIA 2011 -2013	2.892.043,48 ^c
(a+b-c)<0	-520.330,42

C) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019-2021

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
SPESA PERSONALE OCCUPATO	2.571.550,00	2.595.500,00	2.604.900,00
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.203,84	20.203,84	20.203,84
altre spese incluse (ai sensi art. 1, c. 557, legge 296/2006)	276.989,25	276.989,25	276.989,25
	0	0	0
TOTALE	2.868.743,09	2.892.693,09	2.902.093,09
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	-356.530,12	-356.530,12	-356.530,12
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	2.512.212,97	2.536.162,97	2.545.562,97

limiti capacità assunzionale 2019	112.002,01	112.002,01	112.002,01
TOTALE FABBISOGNO	2.624.214,98	2.648.164,98	2.657.564,98
Spesa media 2011-2013	2.892.043,48	2.892.043,48	2.892.043,48
Margine disponibile	-267.828,50	-243.878,50	-234.478,50

COMUNE DI MALO

Provincia di Vicenza

ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021

Il Revisore Unico,

Visto

- la richiesta di parere con mail in data 21/06/2019 e la proposta di delibera in oggetto;
- l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che stabilisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Rilevato che

Recenti riforme riguardanti le amministrazioni pubbliche, tra cui le autonomie locali, hanno rivoluzionato le modalità di programmazione dei propri fabbisogni di personale, e, in particolare, l'articolo 6 del Dlgs 165/2001, come riscritto dal Dlgs 75/2017, giunge ad una definizione di dotazione organica in linea con le proprie capacità assunzionali ed i limiti di spesa dell'ente;

Nella proposta di deliberazione in oggetto, di competenza giuntales, vengono richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 8 gennaio 2019, con la quale è stato approvato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) per gli anni 2019-2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 148 del 18 dicembre 2018 avente per oggetto "Revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021"
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 27 dicembre 2018, ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019-2021 e relativi allegati e approvazione del Documento Unico di Programmazione 2019-2021";

Constatato

- L'ente può modificare la programmazione del fabbisogno di personale così come approvata, in ragione di sopravvenute nuove esigenze, tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

- Le dinamiche relative alle cessazioni di personale sono state interessate da recenti interventi legislativi che hanno favorito l'anticipazione temporale della pensione, rendendo necessaria una riprogrammazione delle coperture dei posti che si renderanno vacanti nel triennio;
- È stata inoltre manifestata la necessità di intervenire in ordine a mutate esigenze organizzative;
- Nel Piano Triennale viene dato atto del rispetto dei limiti della dotazione organica in termini finanziari e sono verificati i limiti delle facoltà assunzionali del personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, flessibile e stabilizzazioni, unendo il prospetto dell'andamento delle spese di personale ai fini della verifica del rispetto del limite della media della spesa degli anni 2011-2013;
- Nel medesimo Piano Triennale è adeguatamente rappresentato il prospetto dell'andamento delle spese di personale con verifica del rispetto del limite della media della spesa degli anni 2011-2013, nonché, per quanto attiene allo sviluppo delle facoltà assunzionali 2019-2021, idoneo prospetto contenente per anno i cessati, il limite assunzionale utilizzabile per l'anno successivo, quanto effettivamente utilizzato per nuove assunzioni in ciascuno degli anni dal 2014 in poi, ed i resti ancora da utilizzare;
- Viene inoltre evidenziato nel Piano in questione il limite della spesa per personale a tempo determinato ridotto stabilmente per le spese delle stabilizzazioni (*art. 20 D.lgs. 75/2017*), nonché gli altri parametri connessi al rispetto dei limiti di spesa per le assunzioni previste per il personale a tempo determinato;

Richiamata infine

Ai fini del controllo del contenimento della spesa del personale, la tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa, così come prevista dalle linee di indirizzo del Decreto Ministeriale 08/05/2018, ove, a fronte di un limite massimo potenziale di spesa per l'anno 2019 di € 2.892.043,98 (*pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 - ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 296/2006-*), viene quantificata una previsione a regime, sempre per il 2019, di € 2.634.214,98

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto lo Statuto del Comune ed il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Segretario Generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Esprime il seguente,

PARERE

Favorevole alla proposta di deliberazione di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021

Malo li 21 giugno 2019

L'Organo di revisione
Albonetti Giuseppe

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lvo 82/2005)